

Contexte

Amoès est une société d'ingénierie de 30 personnes spécialisée dans la performance environnementale des bâtiments et des quartiers. Nos agences sont basées à Asnières-sur-Seine, Lyon et Bordeaux

Reconnue pour son expertise de pointe en matière de performance environnementale, Amoès participe à des [projets emblématiques et ambitieux](#). Amoès intervient notamment, depuis fin 2018, au sein du groupement Hysplex d'AMO « Excellence environnementale », pour la construction des ouvrages olympiques auprès de la SOLIDEO. Dans le cadre de son développement, le pôle maîtrise d'œuvre fluides renforce ses équipes et recherche un ou une responsable de pôle avec au moins 7 ans d'expérience, et idéalement 10 ans et une expérience significative en encadrement.

Mission

Sous la responsabilité du responsable production de l'agence d'Asnières, la mission du ou de la titulaire du poste sera :

- D'assurer la production de missions de maîtrise d'œuvre fluides (tous lots CVC, plomberie, CFO/CFA) pour des bâtiments de logement, équipements publics (crèches, groupes scolaires, collèges...) de 5 à 20 M€HT de coût travaux en moyenne. Une expérience sur un projet de bureau est un plus. Les missions seront en maîtrise d'ouvrage publique ou privée.
- D'encadrer et d'animer une équipe d'ingénieurs et de techniciens de 5 personnes environ : support technique, organisation et suivi de la production, gestion du plan de charge, suivi contractuel et financier des opérations, et participation éventuelle aux réponses commerciales pour les opérations de maîtrise d'œuvre fluides (en collaboration avec le responsable commercial de l'agence).
- De participer au développement des méthodes et des moyens de l'équipe de maîtrise d'œuvre fluides de l'agence d'Asnières-sur-Seine d'Amoès (formation interne, recrutement, développement des outils et méthodes en collaboration avec le responsable technique maîtrise d'œuvre).

Profil recherché

Le candidat ou la candidate partagera les valeurs d'Amoès, société coopérative qui œuvre à la transition énergétique du secteur du bâtiment.

De formation ingénieur BAC + 5 ou équivalent, le candidat ou la candidate bénéficiera déjà d'une expérience avec de l'encadrement en bureau d'études fluides. Il ou elle justifiera d'une expérience des phases de conception et de suivi de chantier sur des projets de logement et tertiaire. De solides connaissances techniques sont un prérequis.

Une grande aisance relationnelle est attendue à la fois en interne, mais aussi dans la relation avec les clients et les partenaires (architectes notamment).

Des connaissances dans les domaines de la qualité environnementale et de l'efficacité énergétique seraient fortement appréciées.

Environnement du poste

Valeurs d'Amoès



Responsabilité et Éthique

Amoès assume ses responsabilités sociétales et environnementales : compensation annuelle de son impact carbone, sécurité de l'emploi de son personnel



Indépendance

Nous sommes libres de toute contrainte et nos prestations sont fondées sur le savoir, l'analyse rigoureuse, la réflexion et l'expérience.



Intégrité

Garantir la cohérence entre ce qui est affiché et ce qui est réalisé.



Audace & Innovation

Prendre des risques dans l'objectif d'être plus performant.



Rigueur Technique

Une audace sans rigueur, c'est de l'inconscience : la rigueur, c'est garantir le niveau de qualité des prestations.

Statut de SCOP

Le statut de SCOP garantit :

- Un encadrement de la répartition des richesses créées par l'entreprise ;
- Une gouvernance dans les mains des salariés associés (11 associés à ce jour sur 30 salariés).

Les salariés ont tous la possibilité de devenir associés après trois années d'ancienneté.

Politique de formation

Chez Amoès, nous sommes attachés à préserver notre culture de travail et à transmettre nos savoirs ; ainsi, à leur entrée dans l'entreprise, les nouveaux salariés bénéficient d'un plan de formation sur un an permettant de balayer l'ensemble du spectre des compétences nécessaires à l'exercice de notre métier (compétences techniques et non techniques) et à l'appropriation de nos outils internes. Ce plan de formation fait l'objet d'un bilan initial et d'un suivi tout au long de la première année au sein de l'entreprise.

R&D

L'ensemble des salariés d'Amoès partagent le goût pour l'innovation au service de la qualité environnementale. Amoès a mis en place une politique de R&D qui se traduit par le développement d'outils, de connaissances et des publications.

Les sujets de R&D font l'objet d'un partage collectif lors de notre [séminaire annuel](#) qui se tient traditionnellement la dernière semaine d'août dans un lieu « au vert » et est l'occasion privilégiée pour partager nos savoirs entre collègues.

Pour en savoir plus

La description complète de nos métiers et missions est [sur notre site](#), aux côtés de nos [dernières actualités](#).

Rémunération

Selon politique salariale AMOES et profil de la candidature