

**Cheffe ou chef de projet avec 5 ans d'expérience
AMO et maîtrise d'œuvre environnementale
Agence d'Asnières**



Contexte

Amoès est une société d'ingénierie de 25 personnes spécialisée dans la performance environnementale des bâtiments et des quartiers. Nos agences sont basées à Asnières-sur-Seine, Lyon et Bordeaux

Reconnue pour son expertise de pointe en matière de performance environnementale, Amoès participe à des [projets emblématiques et ambitieux](#). Amoès intervient notamment, depuis fin 2018, au sein du groupement Hysplex d'AMO « Excellence environnementale », pour la construction des ouvrages olympiques auprès de la SOLIDEO. Dans ce contexte, le pôle AMO et maîtrise d'œuvre environnementale renforce ses équipes et recherche une cheffe ou un chef de projet avec au moins 5 ans d'expérience.

Mission

Sous la responsabilité du responsable production de l'agence d'Asnières, la mission du ou de la titulaire du poste sera :

- D'encadrer une équipe de 3 à 4 personnes intervenant sur des projets d'AMO et de maîtrise d'œuvre environnementale ;
- D'assurer la gestion de projets complexes (opérations d'aménagement, bâtiments complexes en MPGP, projets à forte ambition environnementale) ;
- D'assurer un support technique à la réalisation des missions et des études environnementales ;
- De participer aux projets de R&D internes et à la structuration des outils du pôle AMO/MOE environnement ;
- De réaliser des offres commerciales ou des réponses aux appels d'offres publics.

Profil recherché

Le candidat ou la candidate partagera les valeurs d'Amoès, société coopérative qui œuvre à la transition énergétique du secteur du bâtiment.

Le candidat ou la candidate aura une formation d'ingénieur ou une formation universitaire équivalente. Il ou elle justifiera d'une expérience significative (5 ans minimum) dans le domaine de la conception environnementale des bâtiments, idéalement complétée d'expériences sur des projets à l'échelle urbaine.

Cette expérience lui aura permis d'acquérir de solides compétences techniques, ainsi qu'une véritable autonomie dans la gestion de ses projets.

Une grande aisance relationnelle est attendue à la fois en interne, mais aussi dans la relation avec les clients et les partenaires. Nous attendons notamment la capacité à mener des études et échanges sur des sujets techniques en tant que maître d'œuvre comme d'adopter une posture de conseil dans le cadre des missions d'AMO.

Une expérience en piscines, certifications (HQE, HQE BD, BREEAM, NF Habitat HQE) et/ou commissionnement serait fortement appréciée.

Environnement du poste

Valeurs d'Amoès



Responsabilité et Éthique

Amoès assume ses responsabilités sociétales et environnementales : compensation annuelle de son impact carbone, sécurité de l'emploi de son personnel



Indépendance

Nous sommes libres de toute contrainte et nos prestations sont fondées sur le savoir, l'analyse rigoureuse, la réflexion et l'expérience.



Intégrité

Garantir la cohérence entre ce qui est affiché et ce qui est réalisé.



Audace & Innovation

Prendre des risques dans l'objectif d'être plus performant.



Rigueur Technique

Une audace sans rigueur, c'est de l'inconscience : la rigueur, c'est garantir le niveau de qualité des prestations.

Statut de SCOP

Le statut de SCOP garantit :

- Un encadrement de la répartition des richesses créées par l'entreprise ;
- Une gouvernance dans les mains des salariés associés (11 associés à ce jour sur 24 salariés).

Les salariés ont tous la possibilité de devenir associés après trois années d'ancienneté.

Politique de formation

Chez Amoès nous sommes attachés à préserver notre culture de travail et à transmettre nos savoirs ; ainsi, à leur entrée dans l'entreprise, les nouveaux salariés bénéficient d'un plan de formation sur un an permettant de balayer l'ensemble du spectre des compétences nécessaires à l'exercice de notre métier (compétences techniques et non techniques) et à l'appropriation de nos outils internes. Ce plan de formation fait l'objet d'un bilan initial et d'un suivi tout au long de la première année au sein de l'entreprise.

R&D

L'ensemble des salariés d'Amoès partagent le goût pour l'innovation au service de la qualité environnementale. Amoès a mis en place une politique de R&D qui se traduit par le développement d'outils, de connaissances et des publications.

Les sujets de R&D font l'objet d'un partage collectif lors de notre [séminaire annuel](#) qui se tient traditionnellement la dernière semaine d'août dans un lieu « au vert » et est l'occasion privilégiée pour partager nos savoirs entre collègues.

Pour en savoir plus

La description complète de nos métiers et missions est [sur notre site](#), aux côtés de nos [dernières actualités](#).

Rémunération

Selon politique salariale AMOES et profil de la candidature